

Programa Jovens Talentos 2022

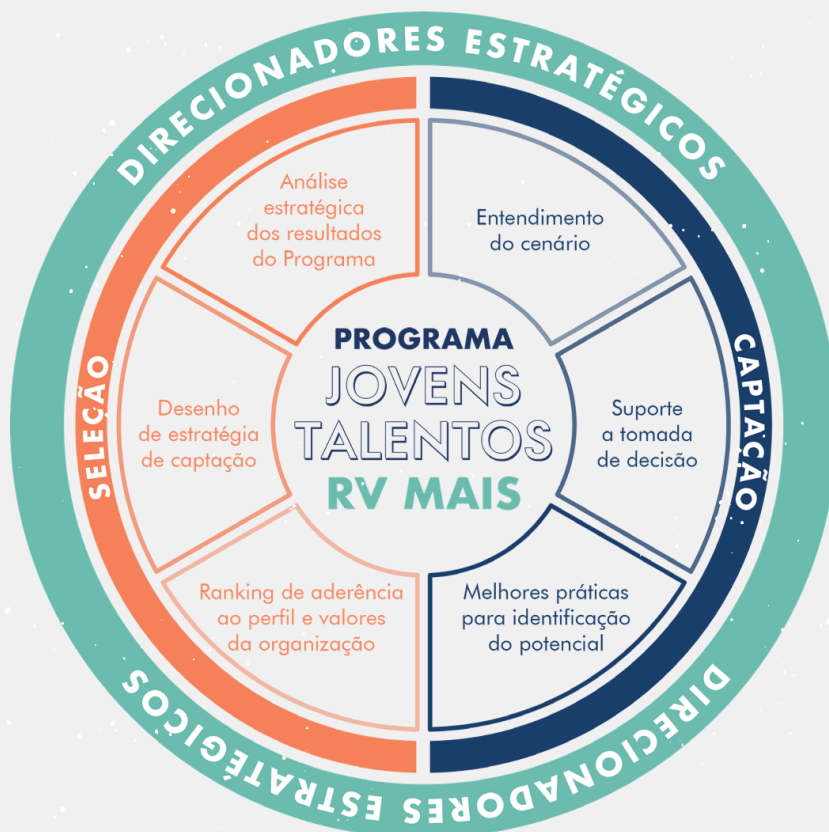
1. Apresentação Geral do Programa

Pelo terceiro ano consecutivo, a RV Mais lança o Programa Jovens Talentos.

Investir em jovens talentos hoje é essencial para assegurar competitividade e sucesso organizacional no longo prazo. O mercado cada vez mais global, moldado pela evolução tecnológica acelerada, requer profissionais de alto potencial e de alta performance para impulsionar a renovação da liderança da empresa com talentos que atendam às necessidades atuais e futuras do negócio.

Ao criar processos seletivos rápidos, interativos, com práticas e técnicas que reconhecem o diferencial de cada jovem profissional, conseguimos captar candidatos focados em buscar oportunidades de progresso e, portanto, comprometidos com alto desempenho.

É importante alinharmos expectativas com clareza desde o princípio para que as pessoas saibam o que vão vivenciar pela frente em nossos processos de trabalho. Assim, conseguiremos garantir uma experiência positiva do candidato e atrair jovens com perfis mais adequados à organização. É isso que ajuda a construir a boa reputação da empresa, a engajar e a recrutar novos talentos com eficiência. A figura abaixo ilustra o processo de captação e seleção dos Jovens Talentos na RV Mais:



2. Setor de Eventos: um mundo de oportunidades

2.1 Quem é a RV Mais

Uma organização compromissada com o desenvolvimento da sociedade por meio da disseminação de conhecimentos da área da saúde. Materializamos projetos idealizados pelos nossos clientes e apresentamos soluções inteligentes para quaisquer necessidades que possam surgir no percurso.

2.2 A atuação da RV Mais

Ante ao crescimento repentino do mercado de eventos no Brasil ao longo dos anos, a RV Mais se consolidou como uma empresa de referência no seu setor de atuação. Ainda que os anos de 2020 e 2021 tenham impactado consideravelmente o setor, a organização se destacou por não poupar esforços para aprimorar o seu trabalho com inovações e ferramentas tecnológicas.

2.3 O Programa

O programa Jovens Talentos oferece um desenvolvimento diferenciado aos participantes, uma vez que contribui com uma experiência formativa enriquecedora. Todos os selecionados serão inseridos em uma rotina dinâmica, desafiadora e com grandes oportunidades de crescimento.

Inicialmente, serão ofertadas até 4 vagas na sede da empresa localizada em São Paulo. O programa, que já está na sua terceira edição, tem sido marcado por jornadas de desenvolvimento, que são construídas por equipes diversas e multidisciplinares.

Um dos principais objetivos é selecionar profissionais que estejam prontos para entregar resultados a partir de um propósito comum de crescimento. Para a RV Mais, crescer significa acompanhar o desenvolvimento da sociedade, por isso, faz-se extremamente necessário termos colaboradores que estejam prontos para participar de projetos inovadores, capazes de transformar a área de eventos.

[Clique aqui para acessar a cartilha sobre o programa.](#)

2.4 O Perfil dos Candidatos

Os candidatos deverão atender aos seguintes requisitos:

2.4.1 Graduado (a) com até dois anos e meio de conclusão nos cursos superiores de Administração, Comunicação, Economia, Eventos, Marketing, Publicidade e Propaganda, Relações Públicas, Turismo ou áreas correlacionadas;

2.4.2 Destacada e sólida trajetória acadêmica – que estará evidenciada no histórico escolar do curso de graduação (obrigatoriamente deverá constar como anexo na inscrição). A ausência do histórico escolar desclassifica imediatamente o candidato;

2.4.3 Pós-graduação ou cursos de curta duração na área de Eventos, de Marketing ou de Gestão serão diferenciais. Especificamente, serão avaliadas as seguintes competências nos candidatos:

- Capacidade analítica e solução de problemas;
- Fazer acontecer;
- Habilidade para negociar;
- Inovação e criatividade;
- Inteligência emocional;
- Orientação para resultados;
- Ser protagonista e agente de mudança;
- Visão sistêmica.

3. Itens Obrigatórios para Inscrição

Os candidatos deverão redigir um texto de pelo menos uma página. Para cada uma das competências listadas no item **2.4.3**, o candidato deverá redigir ao menos um parágrafo que evidencie possuir tal competência, relatando seus conhecimentos, experiências e situações que as comprove efetivamente. Essas descrições serão fundamentais na seleção dos candidatos. A ausência desse texto desclassifica imediatamente o candidato.

Portanto, na inscrição o candidato deverá enviar três documentos obrigatórios:

3.1 Currículo detalhado com seus dados pessoais, formação educacional e experiências de trabalho;

3.2 Histórico escolar com as notas e avaliações do curso de graduação; e

3.3 Texto com a redação sobre as competências.

3.4 A recepção de currículos e todas as informações exigidas (histórico escolar e texto descrevendo as competências) deverão ser enviadas somente através do e-mail: jovenstalentos@rvmais.com.br.

4. Informes sobre as Vagas

Quantidade de contratações: até 04 (quatro) profissionais;

Cargo inicial: Analista I;

Formato de trabalho: presencial;

Remuneração inicial: R\$ 3.300,00 por mês, contratação pela CLT.

Possibilidade de bônus por resultados anuais, plano de carreira, vale refeição e outros atrativos.

5. Cronograma do Processo Seletivo

ETAPAS	PERÍODO
Divulgação pelas redes sociais e sites	A partir de 25 de novembro de 2021
Recebimento de currículos	Até 10 de janeiro de 2022
*Comunicação aos pré-selecionados	Até 15 de janeiro de 2022
Entrevistas dos pré-selecionados	Dias 19 e 20 de janeiro de 2022
Dinâmicas de grupos com os selecionados	Dia 09 de fevereiro de 2022
Comunicação do Resultado Final	Dia 15 de fevereiro de 2022
Treinamento dos selecionados para contratação	Dias 09 e 10 de março de 2022
Contratação e início do trabalho na RV Mais	02 candidatos em abril e 02 candidatos em maio de 2022

5.1 Todas as etapas serão realizadas em São Paulo-SP.

No mais, desejamos uma boa sorte a todos (as) e ficamos à disposição em casos de dúvidas.

RV Mais
jovenstalentos@rvmais.com.br